Документ предоставлен [КонсультантПлюс](https://www.consultant.ru)

|  |  |
| --- | --- |
| 27 ноября 2023 года | N 548-ФЗ |

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ

В СТАТЬЮ 1 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА "О МИНИМАЛЬНОМ РАЗМЕРЕ

ОПЛАТЫ ТРУДА" И ПРИЗНАНИИ УТРАТИВШИМИ СИЛУ СТАТЕЙ 2 И 3

ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА "О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В СТАТЬЮ 1

ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА "О МИНИМАЛЬНОМ РАЗМЕРЕ ОПЛАТЫ ТРУДА"

И О ПРИОСТАНОВЛЕНИИ ДЕЙСТВИЯ ЕЕ ОТДЕЛЬНЫХ ПОЛОЖЕНИЙ"

Принят

Государственной Думой

16 ноября 2023 года

Одобрен

Советом Федерации

22 ноября 2023 года

Статья 1

Внести в [статью 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=434695&dst=18) Федерального закона от 19 июня 2000 года N 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2000, N 26, ст. 2729; 2021, N 1, ст. 12; N 50, ст. 8413; 2022, N 52, ст. 9352) следующие изменения:

1) [части первую](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=434695&dst=18) и [вторую](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=434695&dst=100045) изложить в следующей редакции:

"Статья 1. Установить минимальный размер оплаты труда с 1 января 2024 года в сумме 19 242 рубля в месяц.

Минимальный размер оплаты труда на очередной год устанавливается федеральным законом в текущем году с учетом величины медианной заработной платы, рассчитанной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по формированию официальной статистической информации о социальных, экономических, демографических, экологических и других общественных процессах в Российской Федерации, за предыдущий год.";

2) [части четвертую](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=434695&dst=100047) и [пятую](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=434695&dst=100048) изложить в следующей редакции:

"С 2025 года соотношение минимального размера оплаты труда и медианной заработной платы устанавливается в размере не ниже 48 процентов.

Указанное в части четвертой настоящей статьи соотношение минимального размера оплаты труда и медианной заработной платы пересматривается не реже одного раза в пять лет исходя из условий социально-экономического развития Российской Федерации.".

Статья 2

[Статьи 2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=434562&dst=100011) и [3](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=434562&dst=100013) Федерального закона от 19 декабря 2022 года N 522-ФЗ "О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" и о приостановлении действия ее отдельных положений" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2022, N 52, ст. 9352) признать утратившими силу с 1 января 2024 года.

Президент

Российской Федерации

В.ПУТИН

Москва, Кремль

27 ноября 2023 года

N 548-ФЗ