Документ предоставлен [КонсультантПлюс](https://www.consultant.ru)

Зарегистрировано в Минюсте России 24 октября 2023 г. N 75700

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

ПРИКАЗ

от 21 августа 2023 г. N 180

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ

В ФОРМЫ ПРОВЕРОЧНЫХ ЛИСТОВ (СПИСКИ КОНТРОЛЬНЫХ ВОПРОСОВ)

ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ

(НАДЗОРА) ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ

НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО

ПРАВА, УТВЕРЖДЕННЫЕ ПРИКАЗОМ ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ПО ТРУДУ

И ЗАНЯТОСТИ ОТ 1 ФЕВРАЛЯ 2022 Г. N 20

В соответствии с частью 1 статьи 53 Федерального закона от 31 июля 2020 г. N 248-ФЗ "О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации", пунктом 13 требований к разработке, содержанию, общественному обсуждению проектов форм проверочных листов, утверждению, применению, актуализации форм проверочных листов, а также случаев обязательного применения проверочных листов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 27 октября 2021 г. N 1844, и пунктом 3 Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 21 июля 2021 г. N 1230 <\*>, приказываю:

--------------------------------

<\*> В соответствии с пунктом 5 постановления Правительства Российской Федерации от 21 июля 2021 г. N 1230 "Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права" данный акт действует до 31 декабря 2025 г.

Внести [изменения](#P37) в формы проверочных листов (списки контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденные приказом Федеральной службы по труду и занятости от 1 февраля 2022 г. N 20 "Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 25 февраля 2022 г., регистрационный N 67494), с изменениями, внесенными приказами Федеральной службы по труду и занятости от 27 января 2023 г. N 19 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 3 марта 2023 г., регистрационный N 72528), от 12 апреля 2023 г. N 80 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 7 июля 2023 г., регистрационный N 74165), согласно приложению к настоящему приказу.

Руководитель

М.Ю.ИВАНКОВ

Приложение

к приказу Федеральной службы

по труду и занятости

от 21 августа 2023 г. N 180

ИЗМЕНЕНИЯ,

КОТОРЫЕ ВНОСЯТСЯ В ФОРМЫ ПРОВЕРОЧНЫХ ЛИСТОВ (СПИСКИ

КОНТРОЛЬНЫХ ВОПРОСОВ) ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ФЕДЕРАЛЬНОГО

ГОСУДАРСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ (НАДЗОРА) ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО

ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ,

СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА, УТВЕРЖДЕННЫЕ

ПРИКАЗОМ ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

ОТ 1 ФЕВРАЛЯ 2022 Г. N 20

1. В графе 3 строки 49 Списка контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований формы проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения общих требований по установлению и выплате заработной платы (приложение N 8) цифры "2021, N 48, ст. 7947" заменить цифрами "2022, N 50, ст. 8785".

2. Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований формы проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения требований по регулированию труда несовершеннолетних (приложение N 9) изложить в следующей редакции:

"Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | Неприменимо | Примечание |
| Да | Нет |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Трудовые договоры с лицами, не достигшими 16 лет, заключены для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью? | Части 2, 3, 4 статьи 63, часть 5 статьи 348.8 Трудового кодекса Российской Федерации(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2008, N 52, ст. 6236; 2013, N 48, ст. 6165; 2023, N 25, ст. 4448) |  |  |  |  |
| трудовые договоры со спортсменами и лицами, принятыми на работу в организации кинематографии, театры, театральные и концертные организации, цирки, не достигшими 14 лет, заключены для выполнения работы, не причиняющей ущерб их здоровью и нравственному развитию? |  |  |  |  |
| 2 | Работодатель имеет письменное согласие одного из родителей (попечителя) на заключение трудового договора с лицом, достигшим 14 лет? | Часть 3 статьи 63, часть 5 статьи 348.8 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2008, N 52, ст. 6236; 2013, N 48, ст. 6165; 2023, N 25, ст. 4448) |  |  |  |  |
| 2.1 | Работодатель имеет письменное согласие органа опеки и попечительства на трудоустройство детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получивших общее образование и достигших возраста 14 лет? | Часть 4 статьи 63, часть 5 статьи 348.8 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2008, N 52, ст. 6236; 2013, N 48, ст. 6165; 2023, N 25, ст. 4448) |  |  |  |  |
| 3 | Трудовой договор, от имени работника, не достигшего 14 лет, подписан родителем (опекуном)? | Часть 5 статьи 63, часть 5 статьи 348.8 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878; 2008, N 52, ст. 6236; 2013, N 48, ст. 6165; 2023, N 25, ст. 4448) |  |  |  |  |
| 4 | Условия трудового договора, заключенного с лицом, не достигшим 14 лет, соответствуют разрешению органа опеки и попечительства? | Часть 5 статьи 63, часть 5 статьи 348.8 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878; 2008, N 52, ст. 6236; 2013, N 48, ст. 6165; 2023, N 25, ст. 4448) |  |  |  |  |
| 5 | Работодателем соблюден запрет на заключение трудовых договоров с иностранными гражданами и лицами без гражданства, не достигшими возраста 18 лет? | Часть 3 статьи 327.1 Трудового кодекса Российской Федерации(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3) |  |  |  |  |
| 6 | Работодателем соблюдается запрет на заключение трудовых договоров с несовершеннолетними о работе по совместительству? | Часть 5 статьи 282 Трудового кодекса Российской Федерации(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878; 2013, N 52, ст. 6986; 2014, N 14, ст. 1547) |  |  |  |  |
| 7 | Работники в возрасте до 18 лет проходят за счет средств работодателя предварительные и ежегодные медицинские осмотры? | Статья 69, часть 1 статьи 266 Трудового кодекса Российской Федерации(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878; 2013, N 48) |  |  |  |  |
| 8 | Работодатель установил сокращенную продолжительность рабочего времени: | Части 1 - 3 статьи 92, часть 4 статьи 173, часть 4 статьи 174, часть 2 статьи 176 Трудового кодекса Российской Федерации(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878; 2013, N 52, ст. 6986) |  |  |  |  |
| 8.1 | для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю? |  |  |  |  |
| 8.2 | для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю? |  |  |  |  |
| 9 | Работодателем соблюдается запрет на использование труда несовершеннолетних на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию? | Части 1, 3 статьи 265 Трудового кодекса Российской Федерации(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878; 2013, N 14, ст. 1666);постановление Правительства Российской Федерации от 25.02.2000 N 163 "Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет"(Собрание законодательства Российской Федерации, 2000, N 10, ст. 1131; 2011, N 26, ст. 3803) |  |  |  |  |
| 10 | Работодателем соблюдаются требования о предельно допустимых нагрузках при подъеме и перемещении тяжестей при использовании труда несовершеннолетних? | Часть 2 статьи 265, часть 4 статьи 348.8 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3);постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 07.04.1999 N 7 "Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную" (зарегистрировано Минюстом Российской Федерации 01.07.1999, регистрационный N 1817) |  |  |  |  |
| 11 | Работодателем соблюдается запрет на привлечение несовершеннолетних к работам, выполняемым вахтовым методом? | Статья 298 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878) |  |  |  |  |
| 12 | Несовершеннолетним работникам ежегодно предоставляется основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время? | Статья 267 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3) |  |  |  |  |
| 13 | Работодателем соблюдается запрет на привлечение несовершеннолетних к работе в ночное время? | Часть 5 статьи 96, часть 5 статьи 99, статья 268, часть 3 статьи 348.8 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3, N 30, ст. 3014; 2006, N 27, ст. 2878; 2008, N 9, ст. 812; 2021, N 47, ст. 7741);распоряжение Правительства Российской Федерации от 04.07.2023 N 1777-р (Официальный интернет-портал правовой информации http://pravo.gov.ru, 06.07.2023) |  |  |  |  |
| 14 | Работодателем соблюдается запрет на привлечение несовершеннолетних к сверхурочной работе? |  |  |  |  |
| 15 | Работодателем соблюдается запрет на привлечение несовершеннолетних к работе в выходные и нерабочие праздничные дни? |  |  |  |  |
| 16 | Работодателем соблюдается запрет на направление несовершеннолетних в служебную командировку? |  |  |  |  |
| 17 | Работодатель получил согласие соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав на увольнение несовершеннолетних по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем)? | Статья 269 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878) |  |  |  |  |
| 18 | Работодателем - религиозной организацией соблюден запрет на заключение трудовых договоров с несовершеннолетними? | Статья 342 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3) |  |  |  |  |

".

3. В строке 21 Списка контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований формы проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения требований по регулированию труда женщин и лиц с семейными обязанностями (приложение N 12):

а) в графе 2:

слова "постановлением Правительства Российской Федерации от 13.10.2014 N 1048 "О порядке предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2014, N 42, ст. 5754)" заменить словами "постановлением Правительства Российской Федерации от 06.05.2023 N 714 "О предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2023, N 20, ст. 3549) <1> (далее - постановление Правительства Российской Федерации N 714)";

дополнить сноской 1 следующего содержания "<1> В соответствии с пунктом 5 постановления Правительства Российской Федерации N 714 данный акт действует до 1 сентября 2029 года.";

б) в графе 3:

цифры "2021, N 48, ст. 7947" заменить цифрами "2022, N 50, ст. 8785";

слова "постановление Правительства Российской Федерации N 1048" заменить словами "постановление Правительства Российской Федерации N 714.".

4. Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований формы проверочного листа (списка контрольных вопросов) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по организации обучения по охране труда (приложение N 21) дополнить строками 39, 40, 41, 42 следующего содержания:

"

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 39 | Проверка знания требований охраны труда руководителей и специалистов органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, руководителей и преподавателей организации или индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, которые принимают участие в работе комиссий по проверке знания требований охраны труда работников, в том числе специализированной комиссии и единой комиссии, руководителей подразделений по охране труда и специалистов в области охраны труда организаций, проводится с использованием единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"? | Статья 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2021, N 27, ст. 5139), пункт 78 Правил N 2464 |  |  |  |  |
| 40 | Работодатель проводит обучение работников требованиям охраны труда, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) СИЗ после регистрации в реестре индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, в соответствии с требованиями раздела XI Правил N 2464, при условии внесения информации о нем в личный кабинет индивидуального предпринимателя, юридического лица, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, в информационной системе охраны труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации? | Статья 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2021, N 27, ст. 5139), пункт 99 Правил N 2464 |  |  |  |  |
| 41 | Индивидуальные предприниматели и юридические лица, осуществляющие деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, соответствующие требованиям пунктов 96 - 98 Правил N 2464 и проинформировавшие Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации о намерении осуществлять деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, зарегистрированы в реестре индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда? | Статья 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2021, N 27, ст. 5139), пункт 106 Правил N 2464 |  |  |  |  |
| 42 | Индивидуальный предприниматель или юридическое лицо, осуществляющие деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, после проведения проверки знания требований охраны труда передают в реестр обученных лиц сведения? | Статья 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2021, N 27, ст. 5139), пункт 118 Правил N 2464 |  |  |  |  |

".

5. Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований формы проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по приобретению, выдаче и применению прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия средств индивидуальной и коллективной защиты (приложение N 22) изложить в новой редакции:

"Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | Примечание |
| Да | Нет | Неприменимо |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Наличие у работодателя утвержденного локального нормативного акта: | Часть 2 статьи 2 Федерального закона N 311-ФЗ;пункты 4, 10 Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 766н (зарегистрирован Минюстом России 29.12.2021, регистрационный N 66670) (далее - Правила N 766н, приказ Минтруда России N 766н), в соответствии с пунктом 3 приказа Минтруда России N 766н, данный акт действует до 1 сентября 2029 г. |  |  |  |  |
| 1.1 | о нормах бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ) и смывающих средств работникам организации (далее - Нормы) разработанного на основании Единых типовых норм, утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 767н "Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств", (зарегистрирован Минюстом России 29.12.2021 регистрационный N 66671) (далее - приказ Минтруда России N 767н) <2> или до 31 декабря 2024 г. в соответствии с частью 2 статьи 2 Федерального закона от 02.07.2021 N 311-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2021, N 27, ст. 5139) (далее - Федеральный закон N 311-ФЗ) на основании типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, изданных до 1 марта 2022 г., с учетом результатов специальной оценки условий труда (далее - СОУТ), результатов оценки профессиональных рисков (далее - ОПР), мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при его наличии)? |  |  |  |  |
| 1.2 | устанавливающего порядок обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, распределение обязанностей и ответственности должностных лиц за этапы обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, с учетом особенностей структуры управления организации и требований Правил N 766н? |  |  |  |  |
| 2 | Работодатель информирует работников о полагающихся им СИЗ и смывающих средствах согласно Нормам и способах выдачи, условиях хранения, а также об ответственности за целостность и комплектность СИЗ в случае хранения СИЗ у работников в нерабочее время? | Часть 3 статьи 214 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2021, N 27, ст. 5139);пункт 10 Правил N 766н |  |  |  |  |
| 3 | Работодатель обеспечил проведение обучения, инструктажа или иного способа информирования работников о правилах эксплуатации СИЗ, использование которых требует от них практических навыков, знаний о простейших способах проверки их работоспособности и исправности? | Часть 3 статьи 214 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2021, N 27, ст. 5139);пункт 10 Правил N 766н |  |  |  |  |
| 4 | Работодатель организовал учет и контроль за выдачей работникам СИЗ и смывающих средств, а также за своевременным возвратом СИЗ по истечении нормативного срока эксплуатации или срока годности СИЗ либо в случае досрочного выхода СИЗ из строя? | Пункт 10 Правил N 766н |  |  |  |  |
| 5 | Работодатель не допускает работников к выполнению работ без обеспечения СИЗ, а также в неисправных СИЗ или в СИЗ с загрязнениями, способными снизить заявленный изготовителем уровень защитных свойств? | Пункт 10 Правил N 766н |  |  |  |  |
| 6 | Работодатель обеспечил: | Пункт 10 Правил N 766н |  |  |  |  |
| 6.1 | в случае применения вендингового оборудования и дозаторов постоянное наличие в них СИЗ, смывающих и обеззараживающих средств? | Пункт 10 Правил N 766н |  |  |  |  |
| 6.2 | контроль за правильностью применения СИЗ работниками? | Пункт 10 Правил N 766н |  |  |  |  |
| 6.3 | хранение СИЗ в соответствии с эксплуатационной документацией изготовителя, сушку, выявление повреждений в процессе эксплуатации и ремонт СИЗ в период эксплуатации? | Часть 3 статьи 221 Трудового кодекса Российской Федерации(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2021, N 27, ст. 5139);пункт 10 Правил N 766н |  |  |  |  |
| 6.4 | уход (стирку, химчистку, обеспыливание, дегазацию, дезактивацию, дезинфекцию), обслуживание СИЗ в соответствии с рекомендациями изготовителей СИЗ? | Часть 3 статьи 221 Трудового кодекса Российской Федерации(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2021, N 27, ст. 5139);пункт 10 Правил N 766н |  |  |  |  |
| 6.5 | своевременный прием от работников и вывод из эксплуатации, а также утилизацию СИЗ? | Пункт 10 Правил N 766н |  |  |  |  |
| 7 | Работодатель соблюдает запрет на приобретение и эксплуатацию (в том числе по договору аренды или аутсорсинга) СИЗ, не имеющих документа о подтверждении соответствия, а также имеющих документы о подтверждении соответствия, срок действия которых истек, за исключением производимых серийно СИЗ, выпущенных в обращение в период действия документа о подтверждении соответствия (сертификата или декларации) до истечения срока годности или нормативного срока эксплуатации СИЗ? | Пункт 7 Правил N 766н |  |  |  |  |
| 8 | Работодатель приобретает и эксплуатирует дерматологические СИЗ от воздействия биологических факторов (микроорганизмов, насекомых, паукообразных) только в случае наличия подтверждения соответствия требованиям технического регламента и документам национальной системы стандартизации (при наличии), а также прошедших процедуру государственной регистрации? | Пункт 8 Правил N 766н |  |  |  |  |
| 9 | Организация всех работ по обеспечению работников СИЗ, в том числе приобретение, выдача, хранение, уход, вывод из эксплуатации, утилизация СИЗ осуществляется за счет средств работодателя? | Пункт 3 Правил N 766н |  |  |  |  |
| 10 | Работодатель обеспечил бесплатную выдачу СИЗ, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации порядке, работникам для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях? | Пункт 4 Правил N 766н |  |  |  |  |
| 10.1 | Обеспечение СИЗ и смывающими средствами осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии)? | Пункт 4 Правил N 766н |  |  |  |  |
| 11 | Работодателем устанавливается потребность в СИЗ в зависимости от профессий (должностей) работников организации с учетом перечня и уровня воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей, установленных на рабочих местах по результатам СОУТ и ОПР, количества работников на этих рабочих местах, с учетом организации мероприятий по уходу и иных факторов, определяемых работодателем, влияющих на уровень потребности в СИЗ? | Пункт 13 Правил N 766н |  |  |  |  |
| 12 | Работодатель разрабатывает нормы на основе Единых типовых норм, с учетом результатов СОУТ и ОПР, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии), требований правил по охране труда, паспортов безопасности при работе с конкретными химическими веществами и иных документов, содержащих информацию о необходимости применения СИЗ? | Пункт 14 Правил N 766н;приложение N 1 к приказу Минтруда России N 767н |  |  |  |  |
| 13 | Руководителям, специалистам, инженерно-техническим работникам, бригадирам, мастерам выдаются СИЗ с теми же защитными свойствами, как и предусмотренные для работников, работу которых они контролируют или участвуют в ее выполнении? | Пункт 18 Правил N 766н |  |  |  |  |
| 14 | Нормы работодателя содержат конкретную информацию о классе(ах) защиты, эксплуатационных уровнях защиты (если это предусмотрено для данного типа СИЗ), особенностях конструкции, комплектности, планируемых к выдаче СИЗ? | Пункт 17 Правил N 766н |  |  |  |  |
| 15 | Нормы работодателя содержат информацию о СИЗ, необходимых работникам при совмещении профессий или выполнении совмещаемых работ, в том числе в составе комплексных бригад? | Пункт 18 Правил N 766н |  |  |  |  |
| 16 | Работодатель соблюдает требования по выбору СИЗ? | Пункты 21 - 23 Правил N 766н |  |  |  |  |
| 17 | СИЗ, выдаваемые работникам, соответствуют их полу, антропометрическим параметрам, а также Нормам? | Пункт 24 Правил N 766н |  |  |  |  |
| 18 | Работодателем выдача работникам и возврат ими СИЗ, выдача дерматологических СИЗ, смывающих средств фиксируются записью в личной карточке учета выдачи СИЗ (в электронном или бумажном виде)? | Пункт 25 Правил N 766н |  |  |  |  |
| 19 | В электронной карточке учета выдачи СИЗ указаны номер и дата документа бухгалтерского учета о получении СИЗ, на котором имеется личная подпись работника или данные с электронных считывающих устройств, фиксирующих биометрические данные работника или его электронную подпись, либо иные сведения, позволяющие идентифицировать личность работника? | Пункт 26 Правил N 766н |  |  |  |  |
| 20 | Сведения о выдаче СИЗ, взятых в аренду, заносятся в личную карточку учета выдачи СИЗ работнику? | Пункт 29 Правил N 766н |  |  |  |  |
| 21 | Работодатель выдает СИЗ работникам, совмещающим профессии или постоянно выполняющим совмещаемые работы, в том числе в составе комплексных бригад, помимо выдаваемых им СИЗ по основной профессии с внесением отметки о выданных СИЗ в личную карточку учета выдачи СИЗ? | Пункт 31 Правил N 766н |  |  |  |  |
| 22 | Дежурные СИЗ закрепляются за определенным рабочим местом (объектом)? | Пункт 32 Правил 766н |  |  |  |  |
| 23 | Работодателем назначены уполномоченные ответственные лица за передачу дежурных СИЗ от одной смены к другой? | Пункт 34 Правил 766н |  |  |  |  |
| 24 | Работодатель выдает дерматологические СИЗ работнику в соответствии с Нормами? | Пункт 35 Правил N 766н |  |  |  |  |
| 25 | Работодатель соблюдает требования к выдаче дерматологических СИЗ и смывающих средств? | Пункты 36 - 46 Правил N 766н |  |  |  |  |
| 26 | Выдача работникам дерматологических СИЗ осуществляется ежемесячно и выдача фиксируется в личной карточке учета выдачи СИЗ работника? | Пункт 47 Правил N 766н |  |  |  |  |
| 27 | Работникам для использования на открытом воздухе и в иных условиях окружающей среды, вызывающих общее и (или) локальное переохлаждение, выдаются необходимые СИЗ для защиты от пониженных температур? | Пункт 48 Правил N 766н |  |  |  |  |
| 28 | Продолжительность нормативного срока эксплуатации СИЗ, предназначенные для использования на открытом воздухе для защиты от пониженных или повышенных температур, не превышает 2,5 года? | Пункт 50 Правил N 766н |  |  |  |  |
| 29 | Работники сторонних организаций, выполняющие работы по договору подряда в производственных цехах и участках принимающей стороны (заказчика) обеспечены СИЗ за счет средств работодателя сторонней организации в соответствии с Нормами работодателя сторонней организации? | Пункт 51 Правил N 766н |  |  |  |  |
| 30 | Выдача, учет выданных СИЗ, а также мероприятия по уходу и ремонту осуществляются работодателем сторонней организации? | Пункт 52 Правил N 766н |  |  |  |  |
| 31 | Работодатель учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при его наличии) при замене несколько видов СИЗ на один? | Пункт 55 Правил N 766н |  |  |  |  |
| 32 | Работодатель соблюдает требования к эксплуатации СИЗ? | Пункты 56 - 62 Правил N 766н |  |  |  |  |
| 33 | Работодатель соблюдает требования к хранению СИЗ? | Пункты 63 - 66 Правил N 766н |  |  |  |  |
| 34 | Работодатель соблюдает требования к уходу за СИЗ? | Пункты 67 - 70 Правил N 766н |  |  |  |  |
| 35 | Работодатель соблюдает требования к выводу СИЗ из эксплуатации и их замене? | Пункты 71 - 76 Правил N 766н |  |  |  |  |
| 36 | У работодателя (кроме организаций, относящихся к субъектам малого предпринимательства) имеется в наличии локальный нормативный акт, устанавливающий порядок обеспечения работников СИЗ с учетом особенностей структуры управления организации и требований Правил N 766н? | Пункт 77 Правил N 766н |  |  |  |  |
| 37 | Работодатель соблюдает требования к организации работы по обеспечению работников СИЗ? | Пункты 78 - 80 Правил N 766н |  |  |  |  |

--------------------------------

<2> В соответствии с пунктом 2 приказа Минтруда России N 767н данный акт действует до 1 сентября 2029 г.".

6. В Списке контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований формы проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения гарантий медицинских работников (приложение N 26):

а) строку 83 изложить в следующей редакции:

"

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 83 | Работодателем установлена продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска 3 календарных дня медицинским работникам за непрерывный стаж работы свыше 3 лет в должностях и учреждениях здравоохранения согласно приложению к постановлению Правительства Российской Федерации от 20.12.2021 N 2365? | Часть 3 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2004, N 35, ст. 3607);пункт 1 постановления Правительства Российской Федерации от 20 декабря 2021 г. N 2365 "О продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, предоставляемого отдельным категориям медицинских работников" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2021, N 52, ст. 9193) |  |  |  |  |

";

б) строку 84 признать утратившей силу.